



La equidad
es de todos

Prosperidad
Social

RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

“Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social”

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las que le confieren la Ley 489 de 1998, la Ley 909 de 2004, el artículo 2.2.14.1.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 3 del Decreto 498 de 2020, el numeral 17 del artículo 10 del Decreto 2094 de 2016, y

CONSIDERANDO:

Que de acuerdo con la Resolución No. 00053 del 14 de enero de 2020, se fijó el procedimiento de elección de los representantes de los empleados ante las comisiones de personal regionales del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social.

Que mediante la Resolución No. 01359 del 25 de junio de 2021, se conformaron entre otras, la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, la cual quedó conformada por dos (2) representantes de los empleados, sin suplentes y dos (2) representantes de la Entidad.

Que mediante la Resolución No. 01398 del 6 de julio de 2021, comunicada mediante memorando M-2021-2400-023739, el cargo que desempeñaba uno de los representantes de los empleados ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas elegido para el período 2021 – 2023, fue reubicado en la Dirección Regional Huila. Sin embargo, continuará ejerciendo su rol en dicha Comisión por el período restante, la otra comisionada principal como representante de los empleados ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas período 2021 – 2023.

Que la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas período 2021 – 2023, no cuenta con representantes de los empleados suplente(s), con quienes se pueda suplir la vacancia absoluta que se genera ante la reubicación de uno de los representantes de los empleados de la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas.

Que se hace necesario convocar nuevamente a elección de los representantes de los empleados de Prosperidad Social ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas.

Que en mérito de lo anterior,

RESUELVE:

Artículo 1. *Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas.* Convocar a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social - Prosperidad Social, que se surtirá mediante el voto directo y



La equidad
es de todos

Prosperidad
Social

RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

Continuación de la resolución. "Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social"

secreto de los servidores públicos ubicados en la Dirección Regional Amazonas, las cuales se llevarán a cabo el viernes 26 de noviembre de 2021.

Artículo 2. *Funciones de la comisión de personal regional del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social - Prosperidad Social.* De acuerdo con lo establecido en el artículo 16 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 6 del Decreto Ley 760 de 2005, son funciones de las comisiones de personal regionales, las siguientes:

- a) Velar porque los procesos de selección para la provisión de empleos y de evaluación del desempeño se realicen conforme con lo establecido en las normas y procedimientos legales y reglamentarios y con los lineamientos señalados por la Comisión Nacional del Servicio Civil. Las citadas atribuciones se llevarán a cabo sin perjuicio de las facultades de la Comisión Nacional del Servicio Civil. Para el efecto, la comisión de personal deberá elaborar los informes y atender las solicitudes que aquella requiera.
- b) Resolver las reclamaciones que en materia de procesos de selección y evaluación del desempeño y encargo les sean atribuidas por el procedimiento especial.
- c) Solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil la exclusión de la lista de elegibles de las personas que hubieren sido incluidas sin reunir los requisitos exigidos en las respectivas convocatorias, o con violación de las leyes o reglamentos que regulan la carrera administrativa. En el caso de no atenderse la solicitud, deberán informar de esta situación a la Comisión Nacional del Servicio Civil para que adopte las medidas pertinentes.
[...]
- f) Velar porque los empleos se provean en el orden de prioridad establecido en las normas legales y porque las listas de elegibles sean utilizadas dentro de los principios de economía, celeridad y eficacia de la función administrativa.
- g) Velar porque en los procesos de selección se cumplan los principios y reglas previstas en la ley.
- h) Participar en la elaboración del plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento.
- i) Proponer en la respectiva entidad la formulación de programas para el diagnóstico y medición del clima organizacional.
- j) Las demás funciones que le sean atribuidas por la ley o el reglamento.

Artículo 3. *Procedimiento.* Para la elección de los representantes de los empleados principal y el suplente ante la comisión de personal de las Dirección Regional Amazonas de Prosperidad Social se tendrán en cuenta los siguientes lineamientos:

1. Fecha y objeto de la convocatoria. La convocatoria se efectuará el 27 de octubre de 2021, con el objeto de divulgar el proceso para realizar la elección de los servidores públicos de carrera administrativa del Departamento Administrativo



La equidad
es de todos

Prosperidad
Social

RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

Continuación de la resolución. *“Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social”*

para la Prosperidad Social ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas.

2. Requisitos que deben acreditar los aspirantes. Los requisitos para aspirar a ser candidato son: a) No haber sido sancionado disciplinariamente durante el año anterior a la fecha de la inscripción de la candidatura y b) Ser empleado de carrera administrativa.

3. Dependencia en la cual se inscribirán los candidatos. Los candidatos aspirantes a ser representantes de los empleados principal y suplente ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas, cuyos cargos estén prestando sus servicios en esa sede, se deben inscribir ante la Subdirección de Talento Humano del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social - Prosperidad Social, a través del formulario diligenciado, firmado y escaneado remitido mediante correo electrónico de la Subdirección de Talento Humano a thumano@prosperidadsocial.gov.co, el cual debe contener la siguiente información: nombres y apellidos completos del candidato, número de documento de identidad, dependencia, ubicación geográfica, cargo, manifestación expresa que reúne los requisitos exigidos para ser candidato y firma del candidato como garantía de seriedad de la inscripción.

4. Inscripción y plazo para hacer la inscripción. El plazo para adelantar la inscripción será desde las 8:00 a.m. del día 28 de octubre de 2021 y hasta las 5:00 p.m. del día 04 de noviembre de 2021.

I. Si dentro de dicho término no se inscriben por lo menos dos (2) candidatos o los inscritos no acrediten los requisitos exigidos, este término se prorrogará automáticamente por un lapso igual. Es decir, desde las 8:00 a.m. del día 05 de noviembre de 2021 y hasta las 5:00 p.m. del día 11 de noviembre de 2021.

Los candidatos que no se encuentren en condiciones de seguir en el proceso, deberán manifestar por escrito hasta el día 11 de noviembre de 2021, ante la Subdirección de Talento Humano su decisión de abstenerse de participar, con el fin de anular su candidatura.

II. En el evento en que en la Dirección Regional Amazonas no existan servidores públicos de carrera o el número de éstos no sea posible cumplir con el mínimo de inscritos que reúnan los requisitos establecidos en la Ley 909 de 2004, para la conformación de la comisión de personal regional, podrán participar como electores y aspirantes, aquellos que se encuentren vinculados en calidad de provisionales, en virtud de lo establecido en el artículo 2.2.14.2.16 del Decreto 1083 de 2015.



RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

Continuación de la resolución. *“Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social”*

III. Si en la Dirección Regional Amazonas a pesar de existir servidores de carrera que cumplan con los requisitos, pero no se inscribe el número mínimo de candidatos en representación de los empleados para la conformación de la comisión de personal regional un (1) principal y un (1) suplente para la Dirección Regional Amazonas, ni en la etapa inicial de inscripciones, ni en la prórroga, impidiendo que la entidad adelante el proceso electoral; implica que esta situación se enmarca en la imposibilidad para la entidad de conformar la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas, siendo procedente, en consecuencia, aplicar la excepción contenida en dicha norma en lo que respecta a la participación como aspirantes a los servidores vinculados a la entidad mediante nombramiento provisional.

En este evento, corresponderá a la entidad convocar nuevamente a elección, dejando constancia en el acto de convocatoria que, agotado el procedimiento para adelantar el proceso de elección de los representantes de los empleados ante la comisión de personal, no fue posible su conformación por circunstancias ajenas a la administración e imputables a la falta de candidatos para conformar el número mínimo de servidores de carrera que permitan llevar a cabo el proceso electoral y, de contera, la conformación de la comisión de personal regional. En esta elección podrán participar como electores todos los servidores públicos de la dirección regional.

IV. Procedimiento a seguir en el evento de presentarse alguna de las siguientes situaciones:

- a. Que en la prórroga resulte inscrito un candidato. En este evento y con el fin de garantizar la continuidad de la conformación de la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas, la cual en todo caso y conforme a la Ley 909 de 2004, debe estar conformada por dos (2) representantes de los empleados, para cada regional, se adelantará el proceso de elección, teniendo en cuenta que no se contará con el número requerido para suplir vacancias temporales o definitivas de los representantes principales.
- b. Imposibilidad de garantizar la continuidad de la conformación de la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas por falta de servidores interesados en postularse como representantes ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas. Cuando aun convocando a los servidores provisionales, no se presenten candidatos, existe una imposibilidad de continuar con la conformación de la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas en los términos del Decreto 1083 de 2015, imposibilidad



La equidad
es de todos

Prosperidad
Social

RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

Continuación de la resolución. *“Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social”*

acaecida por la falta de los interesados, caso en el cual, a criterio de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la administración se verá exenta de cualquier responsabilidad, siempre que se demuestre documentalmente que la imposibilidad de conformar la comisión de personal regional obedece a circunstancias ajenas a ella, e imputables a la falta de participación de los servidores de la Dirección Regional Amazonas.

5. Publicación de lista general de votantes. Dos (2) días antes a la elección el día miércoles, es decir el día 24 de noviembre de 2021, la Subdirección de Talento Humano publicará la lista de los votantes habilitados (únicamente servidores cuyos cargos estén prestando sus servicios en la sede de la Dirección Regional Amazonas y sean de libre nombramiento y remoción, con derechos de carrera administrativa y provisionales incluyendo quienes se encuentran en período de prueba, independientemente si encuentran en vacaciones, permisos, licencias de maternidad o enfermedad, entre otras y exceptuando a quienes estén en licencia ordinaria o suspendidos en el ejercicio de sus funciones) para participar en las elecciones del representante de los empleados ante las comisiones de personal de las Direcciones Regionales Atlántico y Tolima y su respectivo suplente.

6. Lugar, día y hora en que se abrirá y se cerrará la votación. Se abrirán las elecciones virtuales, el viernes 26 de noviembre de 2021, a partir de las 9:00 a.m. y se cerrarán a las 4:00 p.m. del mismo día, a través del enlace web que para el efecto comunique la Subdirección de Talento Humano, al cual podrán acceder cada servidor público habilitado para votar a través de su correo electrónico institucional para la elección de los representantes de los empleados ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas.

7. Lugar, día y hora en que se efectuará el escrutinio general y declaración de la elección. El escrutinio se realizará por parte de la Subdirección del Talento Humano del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social - Prosperidad Social, el día viernes 26 de noviembre de 2021, una vez culminada la votación. Así mismo, al finalizar el proceso de escrutinio se efectuará la declaración de la elección correspondiente.

Artículo 4. Divulgación de candidatos inscritos. La Subdirección del Talento Humano de Prosperidad Social, al día hábil siguiente al vencimiento del término previsto para la inscripción de los candidatos, es decir el día 12 de noviembre de 2021, divulgará ampliamente la lista de candidatos inscritos que cumplan con los requisitos exigidos para hacer parte de la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas, de tal manera que se garantice el derecho al voto para todos los servidores públicos habilitados para votar de Prosperidad Social que se encuentran ubicados en la Dirección Regional Amazonas.



La equidad
es de todos

Prosperidad
Social

RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

Continuación de la resolución. “Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social”

Artículo 5. *Divulgación de jurados de votación.* La elección estará vigilada por los jurados de votación que designe aleatoriamente (herramientas estadísticas de Excel) la Subdirección de Talento Humano de Prosperidad Social, se efectuará dentro de los tres (3) días siguientes a la divulgación de los candidatos inscritos, es decir, el día 18 de noviembre de 2021.

La notificación de los jurados se efectuará mediante la publicación de la lista respectiva, el día hábil (1) siguiente al de su designación, es decir, 19 de noviembre de 2021.

Artículo 6. *Difusión de las propuestas de los candidatos.* Para la difusión de mensajes relacionados con la campaña para la elección de los candidatos a la comisión de personal de las Direcciones Regionales de Atlántico y Tolima, los candidatos podrán remitir vía correo electrónico a la Subdirección de Talento Humano a thumano@prosperidadsocial.gov.co máximo dos (2) publicaciones en Word o pdf., que no superen una cuartilla de extensión (página), acompañado de una fotografía reciente del candidato (a) y/o un video en formato horizontal de máximo 1 minuto 30 segundos de duración. El material que no cumpla con estas condiciones no será publicado. Estos correos pueden remitirse el día hábil (1) siguiente a la divulgación de los candidatos inscritos a partir del 16 y hasta el 25 de noviembre de 2021 a las 11:00 am. Estos mensajes serán publicados en la Intranet por parte de la Oficina Asesora de Comunicaciones.

Artículo 7. *Funciones de los jurados.* Los jurados de votación tendrán las siguientes funciones:

- a) Verificar que el enlace se encuentre en cero (0) número de votos
- b) Instalar la votación
- c) Vigilar el proceso de votación
- d) Verificar que los votantes efectúen una sola elección
- e) Verificar que los votantes coincidan con los que corresponden en la lista de sufragantes
- f) Realizar el escrutinio de los votos y consignar los resultados en el acta de escrutinio
- g) Firmar las actas

Artículo 8. *Designación de testigos electorales.* La Subdirección del Talento Humano solicitará a la Oficina de Gestión Regional que designe dos (2) testigos electorales en representación de todos los aspirantes inscritos como candidatos ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas que se conformará, para lo cual informará la designación de los mismos a través de correo electrónico a la Subdirección de Talento Humano dentro de los cuatro (4) días siguientes a la divulgación de los candidatos inscritos, esto es el 19 de noviembre de 2021.



La equidad
es de todos

Prosperidad
Social

RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

Continuación de la resolución. "Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social"

Artículo 9. *Funciones de testigos electorales.* Los testigos electorales tendrán las siguientes funciones:

- a) Verificar que el enlace se encuentre en cero (0) número de votos
- b) Verificar que los votantes efectúen una sola elección
- c) Verificar que los votantes coincidan con los que corresponden en la lista de sufragantes
- d) Acompañar y verificar el proceso de votación en las etapas de apertura, cierre y escrutinio de votación
- e) Firmar las actas

Artículo 10. *Designación de observadores.* La Subdirección del Talento Humano solicitará a la Secretaría General y a la Comisión de Personal para que designe un observador para que asista al proceso de apertura, cierre y escrutinio el día de las elecciones, para lo cual informarán la designación de este a través de correo electrónico a la Subdirección de Talento Humano dentro de los cuatro (4) días siguientes a la divulgación de los candidatos inscritos, esto es el 19 de noviembre de 2021.

Artículo 11. *Delegado de la Oficina de Control Interno.* El jefe de la Oficina de Control Interno delegará a un servidor público de esa oficina que acompañe el proceso de elecciones de las comisiones de personal en el proceso de apertura, cierre y escrutinio.

Artículo 12. *Funciones de observadores.* Los observadores tendrán las siguientes funciones:

- a) Visualizar que el enlace se encuentre en cero (0) número de votos
- b) Visualizar que los votantes efectúen una sola elección
- c) Visualizar que los votantes coincidan con los que corresponden en la lista de sufragantes
- d) Acompañar el proceso de votación en las etapas de apertura, cierre y escrutinio de votación
- e) Firmar las actas

Artículo 13. *Votación.* Las votaciones se efectuarán en un solo día y se abrirán y se cerrarán en las horas previstas en la convocatoria. Cerrada la votación, un miembro del jurado al consultar los resultados de los enlaces previstos para la elección, leerá en voz alta el número total de sufragantes de la Dirección Regional Amazonas y se dejará constancia en el acta de escrutinio y en la lista general de sufragantes.

Artículo 14. *Escrutinio.* En presencia de un servidor público de la Oficina de Control Interno del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, los jurados



La equidad
es de todos

Prosperidad
Social

RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

Continuación de la resolución. *“Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social”*

procederán a realizar el escrutinio y anotar en la correspondiente acta el número de votos emitidos a favor de cada candidato, así como el número de los votos en blanco.

De igual manera se deberán atender las siguientes directrices:

- a) Los votos en los que no se identifique claramente la decisión del votante no serán válidos.
- b) Una vez terminado el escrutinio se leerá en voz alta y los jurados entregarán al Subdirector de Talento Humano las actas y demás documentos utilizados. De lo anterior, se dejará constancia en el acta de escrutinio que será firmada por los miembros del jurado de votación y por el servidor público designado por la Oficina de Control Interno.

Parágrafo 1. Será elegido representante de los empleados principal ante la Comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas, el candidato que obtenga la mayoría de los votos en estricto orden, respectivamente, y como suplente será elegido el candidato que tenga el segundo puesto, el cual reemplazará al principal elegido en el presente proceso de elección.

Parágrafo 2. Si el mayor número de votos fuere igual para dos (2) de los candidatos, estos serán decidido al azar, a través del mecanismo que determine el designado por la Oficina de Control Interno de Prosperidad Social, para determinar cuál candidato queda como representante de los empleados principal y el otro quedará como representante suplente de los empleados ante la comisión de personal de las Dirección Regional Amazonas de Prosperidad Social, respectivamente.

Parágrafo 3. Si el número de votos a favor de más de dos (2) candidatos fuera igual, la elección se decidirá al azar, a través del mecanismo que determine el designado por la Oficina de Control Interno de Prosperidad Social, para determinar cuál candidato queda como representante de los empleados principal y cual queda como representante suplente de los empleados ante las Comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas de Prosperidad Social, respectivamente.

Parágrafo 4. Los candidatos o testigos electorales podrán en el acto mismo del escrutinio presentar reclamaciones por escrito, las cuales serán resueltas por el Subdirector (a) de Talento Humano. Resueltas las reclamaciones o solicitudes, el subdirector (a) de Talento Humano o quien haga sus veces comunicará los resultados de las votaciones.

Artículo 15. *Publicación del representante de los empleados principal ante la comisión de personal de la Dirección Regional Amazonas elegido y el suplente. Los*



La equidad
es de todos

Prosperidad
Social

RESOLUCIÓN No. 02292 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2021

Continuación de la resolución. “Por medio de la cual se convoca a elección de dos representantes de los empleados, principal y suplente ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social”

resultados de las votaciones serán comunicados mediante correo electrónico a los servidores públicos de la Dirección Regional Amazonas por parte de la Subdirección de Talento Humano.

Artículo 16. *Período.* El representante de los empleados principal ante la Comisión de personal de las Direcciones Regionales Amazonas y su suplente, serán elegidos por el período restante de la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas conformada mediante Resolución No. 01359 del 25 de junio de 2021.

Artículo 17. *Vacancias.* Las faltas temporales de los representantes de los miembros principales de los empleados ante la Comisión de Personal de la Dirección Regional Amazonas serán provistas por el suplente en caso de que sea elegido en el presente proceso de elección.

Parágrafo. Ante la falta absoluta de un representante principal de los empleados, el suplente asumirá tal calidad hasta el final del período.

Artículo 18. *Vigencia.* La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D. C., a los quince (15) días del mes de octubre de 2021

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

SUSANA CORREA BORRERO

Aprobó: Tatiana Buelvas
Revisó: Edward Fuentes
Revisó: Jorge Duarte
Proyectó: Erika González