



## PLAN ANUAL DE VACANTES

De conformidad con lo establecido en el Literal b del numeral 2 de artículo 15, y el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, el Plan Anual de Vacantes y de Previsión de Recursos Humanos, hacen parte integral de la planeación de los recursos humanos, tema liderado y consolidado por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP.

Por lo anterior, Prosperidad Social, al 01 de enero de 2022 referencia las siguientes vacantes definitivas en los empleos de carrera administrativa:

Tabla 11 Vacantes Definitivas a 01 de enero de 2022

Total de empleos por norma	Total de Vacantes Definitivas en empleos de Carrera Nivel Asistencial			Total de Vacantes Definitivas en empleos de Carrera Nivel Técnico			Total de Vacantes Definitivas en empleos de Carrera Nivel Profesional			Total de Vacantes Definitivas en empleos de Carrera Nivel Asesor		
	Provisional	Encargos	Sin proveer	Provisional	Encargos	Sin proveer	Provisional	Encargos	Sin proveer	Provisional	Encargos	Sin proveer
1459	31	15	13	14	29	20	145	76	180	0	0	0

Fuente: Subdirección de Talento Humano

Para un total de 523 vacantes a 01 de enero de 2022.

Tabla 2 Composición Planta de Personal Prosperidad Social 01 de enero de 2022

PLANTA TOTAL	NIVEL NACIONAL	DIRECCIONES REGIONALES	VACANTES	TOTAL PROVISTOS	TOTAL PLANTA
Tipo de vinculación					
<b>Libre Nombramiento y Remoción</b>	<b>46</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>78</b>	<b>85</b>
Directivos	15	32	6	47	53
Asesores	20	0	1	20	21
Profesionales Especializados	2	0	0	2	2
Profesionales Universitarios	0	0	0	0	0
Asistenciales	7	0	0	7	7
Técnicos	2	0	0	2	2
<b>Carrera Administrativa</b>	<b>444</b>	<b>379</b>	<b>350</b>	<b>823</b>	<b>1173</b>
Directivos	0	0	0	0	0
Asesores	1	0	0	1	1
Profesionales Especializados	279	177	149	456	605
Profesionales Universitarios	36	58	104	94	198
Asistenciales	55	58	35	113	148



PLANTA TOTAL	NIVEL NACIONAL	DIRECCIONES REGIONALES	VACANTES	TOTAL PROVISTOS	TOTAL PLANTA
Técnicos	73	86	62	159	221
<b>Nombramiento provisional</b>	<b>156</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>201</b>	<b>201</b>
Directivos	0	0	0	0	0
Asesores	0	0	0	0	0
Profesionales Especializados	115	24	0	0	139
Profesionales Universitarios	8	4	0	0	12
Asistenciales	18	17	0	0	35
Técnicos	15	0	0	0	15
<b>Período de prueba</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Directivos	0	0	0	0	0
Asesores	0	0	0	0	0
Profesionales Especializados	0	0	0	0	0
Profesionales Universitarios	0	0	0	0	0
Asistenciales	0	0	0	0	0
Técnicos	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>646</b>	<b>456</b>	<b>357</b>	<b>1102</b>	<b>1459</b>

Fuente: Subdirección de Talento Humano

### Plan de Previsión de Recursos Humanos

La planta de personal actual de Prosperidad Social registra una provisión del 75.53%. La siguiente relación muestra la composición conforme con el tipo de vinculación y cargos, tanto a nivel central como Regional.

Tabla 3 Planta de Personal con Cargos provistos y Vacantes

DENOMINACIÓN DE CARGO	TOTAL CARGOS PLANTA	PROVISTOS	CARGOS VACANTES
NIVEL DIRECTIVO	53	47	6
NIVEL ASESOR	22	21	1
NIVEL PROFESIONAL	956	703	253
NIVEL TECNICO	238	176	62
NIVEL ASISTENCIAL	190	155	35
<b>Total Servidores Públicos</b>	<b>1.459</b>	<b>1.102</b>	<b>357</b>

Fuente: Subdirección de Talento Humano

De conformidad con lo anterior, **el Plan de Previsión de Recursos Humanos** del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, establece la situación



administrativa de cada uno de los empleos de la planta de personal de la Entidad, señaladas en la Ley 909 y de acuerdo con la naturaleza del empleo.

El Gobierno nacional expidió los Decretos mediante los cuales se modifica la estructura y la planta de personal de Prosperidad Social, así:

- Decreto No. 1663 del 06 de diciembre de 2021, “Por el cual se modifica la estructura del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social -Prosperidad Social”
- Decreto No. 1664 del 06 de diciembre de 2021, “Por el cual se modifica la planta de personal del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social -Prosperidad Social”

Con la expedición del decreto de modificación de planta, se crearon 140 nuevos empleos en la planta de personal global de Prosperidad Social, para lo cual se determinó lo siguiente:

- La creación de 113 empleos, 111 empleos de carrera administrativa y 2 del nivel directivo.
- La supresión de 61 empleos, de los cuales 9 empleos tenían naturaleza de libre nombramiento y remoción, y 52 empleos de naturaleza de carrera administrativa.
- La distribución de 27 empleos de carrera administrativa.

Teniendo en cuenta lo anterior, la Entidad cuenta con una planta total de **1459** cargos, y según el tipo de vinculación actualmente se encuentra provista a diciembre 31 de 2021, de la siguiente manera:

Cargos de Carrera Administrativa:

Cargos de Libre Nombramiento y Remoción:

Provisionalidad	201
Carrera administrativa	823
Vacantes	350
<b>TOTAL</b>	<b>1374</b>

Provistos	7
	8
Vacantes	7
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>
	5

La provisión de las vacantes se realiza atendiendo las necesidades del servicio, y dando aplicación a la normatividad vigente que regula la materia, mediante concurso público de méritos para la provisión definitiva, convocado por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC. Así mismo, para la provisión temporal, mediante el proceso de encargos con el personal de carrera administrativa de Prosperidad y finalizado éste, mediante nombramiento provisionales.



Para la provisión de los empleos vacantes pertenecientes a carrera administrativa se efectuará de la siguiente manera:

- Quinientos veinticuatro (524) empleos para proveer mediante concurso de méritos. Registro en SIMO 4.0
- Derecho Preferencial a Encargo, ochocientos cuarenta y nueve (849) servidores con derechos de carrera.

La provisión de las vacantes se realizará atendiendo las necesidades del servicio, y dando aplicación a la normatividad vigente que regule la materia. Así mismo, y con el fin de optimizar la prestación del servicio en las dependencias de la Entidad, se realizan capacitaciones, reubicaciones funcionales y transferencia del conocimiento, entre otros.

El Plan de Previsión de la Entidad debe contemplar las medidas externas supeditadas a las directrices que el Gobierno nacional imparta frente a la austeridad del gasto.

Para la vigencia 2022, el costo total de la planta de personal conformada por 1459 cargos provistos es de \$ 129.104.170 millones.

### ***Proceso de Méritos***

Actualmente se encuentra registrados en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO de la CNSC los cargos en vacancia definitiva correspondientes a **524 empleos**. No obstante, se efectuará la actualización de la información registrada en el SIMO, con los cargos que se encuentren vacantes a la fecha y los nuevos empleos creados, producto del rediseño institucional.

### ***Proceso de Encargos***

En Prosperidad Social el proceso de encargo se realiza de conformidad con lo establecido en el “Manual de Encargo de Empleos de Carrera Administrativa, código: M-TH-5, versión 6”. a diciembre 2021, se encuentran en curso **342 empleos** para encargos, los cuales se encuentran en proceso de revisión de cumplimiento de requisitos