



PLAN ANUAL DE VACANTES Y PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023

PLAN ANUAL DE VACANTES

De conformidad con lo establecido en el Literal b del numeral 2 de artículo 15, y el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, el Plan Anual de Vacantes y de Previsión de Recursos Humanos, hacen parte integral de la planeación de los recursos humanos, tema liderado y consolidado por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Por lo anterior, Prosperidad Social, al 01 de enero de 2023 referencia las siguientes vacantes definitivas en los empleos de carrera administrativa:

Tabla 1- Vacantes Definitivas a 01 de enero de 2023

Total de empleos por norma	Total de Vacantes Definitivas en empleos de Carrera Nivel Asistencial			Total de Vacantes Definitivas en empleos de Carrera Nivel Técnico			Total de Vacantes Definitivas en empleos de Carrera Nivel Profesional			Total de Vacantes Definitivas en empleos de Carrera Nivel Asesor		
	Provisión	Encargos	Sin proveer	Provisión	Encargos	Sin proveer	Provisión	Encargos	Sin proveer	Provisión	Encargos	Sin proveer
1.459	35	13	26	14	40	22	148	135	151	0	0	0

Fuente: Subdirección de Talento Humano

Para un total de 584 vacantes definitivas a 01 de enero de 2023.

Tabla 2 - Composición Planta de Personal Prosperidad Social 01 de enero de 2023

COMPOSICIÓN PLANTA DE PERSONAL PROSPERIDAD SOCIAL					
Enero 1 de 2023					
Planta total	Nivel Nacional	Direcciones Regionales	Vacantes	Total Provistos	Total Planta
Tipo de vinculación					
Libre Nombramiento y Remoción	46	25	15	71	86
Directivos	15	25	13	40	53
Asesores	20	0	2	20	22
Profesionales Especializados	2	0	0	2	2
Profesionales Universitarios	0	0	0	0	0
Asistenciales	7	0	0	7	7
Técnicos	2	0	0	2	2
Carrera Administrativa	386	365	405	751	1.156
Directivos	0	0	0	0	0
Asesores	0	0	0	0	0
Profesionales Especializados	262	194	150	456	606

Profesionales Universitarios	24	64	107	88	195
Asistenciales	39	33	62	72	134
Técnicos	61	74	86	135	221
Nombramiento Provisional	169	48	0	217	217
Directivos	0	0	0	0	0
Asesores	0	0	0	0	0
Profesionales Especializados	115	23	0	138	138
Profesionales Universitarios	9	6	0	15	15
Asistenciales	30	19	0	49	49
Técnicos	15	0	0	15	15
Período de prueba	0	0	0	0	0
Directivos	0	0	0	0	0
Asesores	0	0	0	0	0
Profesionales Especializados	0	0	0	0	0
Profesionales Universitarios	0	0	0	0	0
Asistenciales	0	0	0	0	0
Técnicos	0	0	0	0	0
Total	601	438	420	1.039	1.459

Fuente: Subdirección de Talento Humano

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La planta de personal actual de Prosperidad Social registra una provisión del 71.21%. La siguiente relación muestra la composición conforme con el tipo de vinculación y cargos, tanto a nivel central como Regional.

Tabla 3 - Planta de Personal con Cargos provistos y Vacantes

DENOMINACIÓN DE CARGO	TOTAL CARGOS PLANTA	PROVISTOS	CARGOS VACANTES
NIVEL DIRECTIVO	53	40	13
NIVEL ASESOR	22	20	2
NIVEL PROFESIONAL	956	699	257
NIVEL TECNICO	238	152	86
NIVEL ASISTENCIAL	190	128	62
Total Servidores Públicos	1.459	1.039	420

Fuente: Subdirección de Talento Humano

De conformidad con lo anterior, **el Plan de Previsión de Recursos Humanos** del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, establece la situación administrativa de cada uno de los empleos de la planta de personal de la Entidad, señaladas en la Ley 909 y de acuerdo con la naturaleza del empleo.

El Gobierno Nacional expidió los Decretos mediante los cuales se modifica la estructura y la planta de personal de Prosperidad Social, así:

- Decreto No. 1663 del 06 de diciembre de 2021, "Por el cual se modifica la estructura del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social - Prosperidad Social"
- Decreto No. 1664 del 06 de diciembre de 2021, "Por el cual se modifica la planta de personal del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social - Prosperidad Social"

Con la expedición del decreto de modificación de planta, se crearon 140 nuevos empleos en la planta de personal global de Prosperidad Social, para lo cual se determinó lo siguiente:

- La creación de 113 empleos, 111 empleos de carrera administrativa y 2 del nivel directivo.
- La supresión de 61 empleos, de los cuales 9 empleos tenían naturaleza de libre nombramiento y remoción, y 52 empleos de naturaleza de carrera

administrativa.

- La distribución de 27 empleos de carrera administrativa.

Teniendo en cuenta lo anterior, la Entidad cuenta con una planta total de **1.459** cargos, y según el tipo de vinculación actualmente se encuentra provista a enero 1 de 2023, de la siguiente manera:

Cargos de Carrera Administrativa:

Provisionalidad	217
Carrera administrativa	751
Vacantes	405
TOTAL	1.373

Cargos de Libre Nombramiento y Remoción:

Provistos	71
Vacantes	15
TOTAL	86

La provisión de las vacantes se realiza atendiendo las necesidades del servicio, y dando aplicación a la normatividad vigente que regula la materia, mediante concurso público de méritos para la provisión definitiva, convocado por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC. Así mismo, para la provisión temporal, mediante el proceso de encargos con el personal de carrera administrativa de Prosperidad y finalizado éste, mediante nombramientos provisionales.

Para la provisión de los empleos vacantes pertenecientes a carrera administrativa se efectuará de la siguiente manera:

- Quinientos veintiseis (526) empleos en vacancia definitiva, para proveer mediante concurso de méritos. Registro en SIMO 4.0 - Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional No. 2243 de 2022.
- Derecho Preferencial a Encargo, setecientos cincuenta y un (751) servidores con derechos de carrera.

La provisión de las vacantes se realizará atendiendo las necesidades del servicio, y dando aplicación a la normatividad vigente que regule la materia. Así mismo, y con el fin de optimizarla prestación del servicio en las dependencias de la Entidad, se realizan capacitaciones, reubicaciones funcionales y transferencia del conocimiento, entre otros.

El Plan de Previsión de la Entidad debe contemplar las medidas externas supeditadas a las directrices que el Gobierno nacional imparta frente a la austeridad del gasto.

Para la vigencia 2023, el costo total de la planta de personal conformada por 1.459 cargos provistos es de CIENTO TREINTA Y OCHO MIL QUINIENTOS SETENTA Y SEIS MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y OCHO MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS M/cte (\$ 138.576.968.843,00 M/CTE).

Proceso de Méritos

Actualmente se encuentra registrados en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO de la CNSC los cargos en vacancia definitiva correspondientes a 526 empleos. La Comisión Nacional el Servicio Civil CNSC expidió, con base en la Oferta Pública de Empleos de Carrera, en adelante OPEC, registrada y certificada por el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, en adelante SIMO, el Acuerdo No. 59 del 10 de marzo de 2022, modificada por el Acuerdo No. 339 del 2 de junio del 2022 *"Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL, Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional No. 2243 de 2022"*

Proceso de Encargos

En Prosperidad Social el proceso de encargo se realiza de conformidad con lo establecido en el "Manual de Encargo de Empleos de Carrera Administrativa, código: M-TH-5, versión 6".a diciembre 2021, se encuentran en curso 169 **empleos** para encargos, los cuales sen encuentran en proceso de revisión de cumplimiento de requisitos