

ACTUACIONES DISCIPLINARIAS 2022 – 2023 COMPARATIVO





Prevención **Subdirección de Talento Humano**

Instrucción de Control Disciplinario Interno Secretaría General

Juzgamiento de Control Disciplinario Interno
Oficina Asesora Jurídica





Introducción

Con ocasión del cambio normativo en materia de Control Disciplinario Interno ocurrido a partir del 29 de marzo de 2022, fecha en la cual entró en vigencia la Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 de 2021, que ordenó la separación de la etapa de instrucción, de la de juzgamiento, la alta dirección determinó mediante Resolución 01454 de 2023, corregida por la Resolución 01892 de 2023 que la Prevención se asignó a la Subdirección de Talento Humano, la etapa de instrucción fue asumida por la Secretaría General, la etapa de juzgamiento en primera instancia se delegó en el jefe de la Oficina Asesora Jurídica.





COMPARATIVO VIGENCIAS 2022 Y 2023

| ETAPA DE INSTRUCCIÓN | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|--|--|--|--|--|
| ÍTEM | VIGENCIA 2022 | VIGENCIA 2023 | | | | | |
| Archivo / Terminación | 99 | 45 | | | | | |
| Traslado para alegatos de conclusión | 1 | N/A | | | | | |
| Nulidad de oficio y remisión PGN | 1 | 0 | | | | | |
| Cierre de Investigación y traslado para alegatos precalificatorios | 2 | 25 | | | | | |
| Indagación Preliminar | 51 | 32 | | | | | |
| Pliego de Cargos | 2 | 3 | | | | | |
| Investigación Disciplinaria | 22 | 15 | | | | | |
| Fallo primera instancia | 1 | N/A | | | | | |
| Indagación Previa | 100 | 89 | | | | | |
| Pruebas | | 6 | | | | | |
| Declaratoria de impedimiento / Remisión por competencia PGN | 20 | 0 | | | | | |
| Acumulación | 1 | 6 | | | | | |
| Inhibitorio | 18 | 13 | | | | | |
| Resuelve recurso de reposición | 1 | N/A | | | | | |
| Caducidad | 4 | 2 | | | | | |
| Prórroga de Investigación | 1 | 0 | | | | | |
| Vinculación | 1 | 0 | | | | | |
| Archivo y remisión por competencia | 7 | 0 | | | | | |
| TOTAL | 332 | 236 | | | | | |

NOTA: Debido a razones administrativas y de reestructuración relacionadas con el traslado del GIT Instrucción Control Disciplinario Interno de la Subdirección de Talento Humano a Secretaría General del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, al igual que la adecuación normativa, durante los meses de enero a mayo de 2023, se observa disminución de actuaciones disciplinarias.





COMPARATIVO VIGENCIAS 2022 Y 2023

| ETAPA DE JUZGAMIENTO | | | | | | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|--|--|--|--|--|
| ÍTEM | VIGENCIA 2022 | VIGENCIA 2023 | | | | | |
| Fallo primera instancia | 1 | 1 | | | | | |
| Declaratoria de nulidad | 1 | 0 | | | | | |
| Auto resuelve juzgamiento | 1 | 1 | | | | | |
| Traslado para alegatos de conclusión | 2 | 1 | | | | | |
| TOTAL | 5 | 3 | | | | | |





REGISTRO SANCIONES 2023

| ÍTEM | EXPEDIENTE | I ASUNIO I | RESOLUCIÓN Y | IINSTANCIA | TIPO DE FALLO | | SANCIÓN | SEGUNDA | |
|------|------------|--------------|---|--------------------|---------------|-------------|---------|---|-------------------------|
| | | | FECHA | | SANCIONATORIO | ABSOLUTORIO | | INSTANCIA | |
| 1 | 1 | 1051 de 2022 | Apropiación de recursos pertenecientes a beneficiaria del programa Ingreso Solidario | 02016 del 22/09/23 | Primera | Х | | Destitución/Inhabilidad 7 años y 6 meses | Para resolver apelación |

