

**INFORME RESULTADOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL  
PERIODO 2023-2024**

**SERVIDORES DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

Nivel del empleo	N° servidores de carrera	Nivel Evaluación del Desempeño			No aplica	No. Recursos interpuestos
		Sobresaliente	Satisfactorio	No Satisfactorio		
Asesor	1	1	0	0	0	0
Profesional	566	520	1	0	45	3
Técnico	136	125	0	0	11	0
Asistencial	64	59	0	0	5	0
<b>TOTAL</b>	<b>767</b>	<b>705</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>3</b>

Base de datos evaluación del desempeño laboral Subdirección de Talento Humano.

**Nota:** No aplica evaluación definitiva en los siguientes casos: servidores en vacancia temporal y definitiva, en comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, en licencia de estudios fuera del país, renunciaciones, retiros por pensión, retiro por muerte.

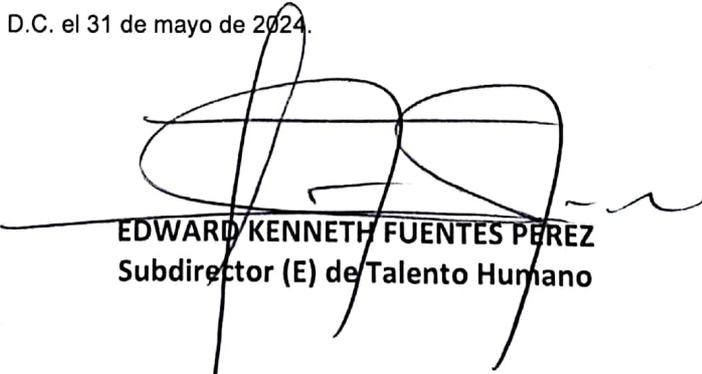
**SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN - LNR**

Nivel del empleo	N° servidores de LNR	Nivel Evaluación del Desempeño			No aplica	No. Recursos interpuestos
		Sobresaliente	Satisfactorio	No Satisfactorio		
Asesor	21	14	0	0	7	0
Profesional	2	2	0	0	0	0
Técnico	2	2	0	0	0	0
Asistencial	7	6	0	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

Base de datos evaluación del desempeño laboral Subdirección de Talento Humano.

**Nota:** No aplica evaluación, en el caso de los servidores públicos que se posesionaron a finales del año 2023, y por retiro de la entidad.

Presentado en Bogotá, D.C. el 31 de mayo de 2024.

  
**EDWARD KENNETH FUENTES PÉREZ**  
 Subdirector (E) de Talento Humano